

# VIII SEMANA UNIVERSITÁRIA DA URCA

## XXVI Semana de Iniciação Científica da URCA

04 a 09 de dezembro de 2023

Tema: "INTERIORIZAÇÃO DA CIÊNCIA E REDUÇÃO DE ASSIMETRIAS: O PAPEL DOS PIBIC'S COMO EXPERIÊNCIA DE ARTICULAÇÃO DA PESQUISA NA GRADUAÇÃO E NA PÓS GRADUAÇÃO"



### O PRINCÍPIO DA DIGNIDADE DA PESSOA HUMANA E A DIMINUIÇÃO DO ASSÉDIO MORAL VERTICAL DESCENDENTE NAS RELAÇÕES DE EMPREGO

**Bethsaida de Sá Barreto Diaz Gino<sup>1</sup>, Andersson Belém Alexandre Ferreira<sup>2</sup>**

O fenômeno da globalização trouxe uma acirrada competição para os profissionais e para as empresas. Nesse contexto, o assédio moral vertical descendente, praticado pelos superiores hierárquicos que se utilizam dessa condição para praticar abusos contra os subordinados, tem crescido vertiginosamente. A CF/88 elevou o Princípio da dignidade da pessoa humana a fundamento da República, sendo um supraprincípio que norteia todo o ordenamento jurídico pátrio. A prática do assédio moral constrange, desvaloriza, humilha e desestabiliza, ferindo a dignidade da pessoa do empregado, atributo intrínseco aos indivíduos, derivado da própria condição humana, sendo todos devedores de respeito aos seus semelhantes. Assim, essa pesquisa objetiva investigar o assédio moral e o princípio da dignidade da pessoa humana nas relações empregatícias, e especificamente: estudar o assédio moral no Brasil; analisar o princípio da dignidade da pessoa humana; averiguar se a utilização do princípio da dignidade de humana pode mitigar a prática do assédio moral nas corporações. O estudo ora apresentado caracteriza-se por ser de natureza básica, objetivo exploratório, abordagem qualitativa, sendo delineado a partir do método dedutivo e do levantamento bibliográfico. Desse modo, essa pesquisa se propõe a responder o seguinte questionamento: o princípio da dignidade da pessoa humana pode ser utilizado para a diminuição do assédio moral vertical descendente nas relações de emprego? Como principais resultados, obteve-se que o assédio moral no Brasil possui elementos e características próprias e continua crescendo de forma acelerada no país. Atualmente, existem mecanismos que auxiliam as empresas a coibir sua prática, tais como, governança corporativa, compliance trabalhista, auditorias, canais de denúncia anônima internos e treinamentos obrigatórios contra o assédio. O estudo aprofundado da preservação da dignidade da pessoa humana em conjunto com as ferramentas apontadas deve ser desenvolvido nas empresas, visando a proteção do ambiente do trabalho. Desta feita, tem-se que prática nociva do assédio moral vertical descendente pode ser diminuída tendo como base o princípio da dignidade da pessoa humana, sendo necessário o desenvolvimento de estudos e pesquisas jurídicas nesse sentido.

<sup>1</sup> Universidade Regional do Cariri, email: bethsaida.barreto@urca.br;

<sup>2</sup> Universidade Regional do Cariri, email: anderssonalexandre.adv@gmail.com.

**VIII SEMANA UNIVERSITÁRIA DA URCA**  
**XXVI Semana de Iniciação Científica da URCA**

*04 a 09 de dezembro de 2023*

*Tema: "INTERIORIZAÇÃO DA CIÊNCIA E REDUÇÃO DE ASSIMETRIAS: O PAPEL DOS PIBIC'S COMO EXPERIÊNCIA DE ARTICULAÇÃO DA PESQUISA NA GRADUAÇÃO E NA PÓS GRADUAÇÃO"*



**Palavras-Chave:** Relação de emprego. Assédio moral vertical descendente.  
Princípio da dignidade da pessoa humana