

IV SEMANA UNIVERSITÁRIA DA URCA

XXII Semana de Iniciação Científica

21 a 25 de outubro de 2019

Tema: "Desmonte da Pesquisa, Ciência e Tecnologia: repercussões e impactos tecnológicos, sociais e culturais"



O DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA NA PERCEPÇÃO DE ACADÊMICOS

Lívia Maria de Sousa Oliveira¹, Francisco Solano Anastácio Inácio²,
Albeise Barbosa de Oliveira Furtado³, Gutemberg Santos do Nascimento⁴,
Lucivaldo de Oliveira Araújo⁵, José Cleantes Pimentel Actis⁶, Nyrreyne
Dias Pereira De Melo⁷

Resumo: A arte de comandar pessoas promovendo a persuasão de pessoas nos mais diversos âmbitos de vida do ser humano é denominado liderança, a mesma advém de forma natural, quando alguém se destaca na posição que exerce, sendo capaz de influenciar os demais a agir de determinada forma, trata-se portanto de uma liderança informal, já quando envolve um processo eletivo, denomina-se liderança formal. A presente pesquisa teve como objetivo analisar o ponto de vista dos acadêmicos quanto a temática envolvendo a liderança como um fundamento essencial para a condução de desempenho do negócio. Trata-se de um estudo transversal, quantitativo onde foi utilizado um questionário estruturado, a pesquisa ocorreu na Faculdade Padre Cícero-Juazeiro Do Norte-CE, incluiu 23 alunos dos cursos de Engenharia Civil, Administração, Ciências Contábeis, Engenharia de Produção e Logística, abordou a faixa etária de 18 a 32 anos, realizada no mês de agosto de 2019. Do grupo amostral 65% eram homens; 73,91% conceituam liderança como o processo de exercer influência sobre o comportamento das pessoas para alcançar objetivos em determinadas situações; 17,39% como o direito legítimo de exercer poder dentro da organização para obter a obediência dos trabalhadores e 8,68% como o processo de se transformar o comportamento de um indivíduo ou de uma organização. Relativo a consideram-se líderes 69,59% afirmou destacarem-se como tal; dos doze entrevistados que se consideraram líderes confirmaram destaque na liderança orientada para as pessoas e liderança orientada para tarefas. Entre as habilidades interpessoais que consideraram necessárias a um

¹ Faculdade Padre Cícero, email:oliveiralivia305@gmail.com

² Faculdade Padre Cícero, email: francisco@ gmail.com

³ Faculdade Padre Cícero, email: albeise@ gmail.com

⁴ Faculdade Padre Cícero, email: gutemberg@ gmail.com

⁵ Faculdade Padre Cícero, email: luciano@ gmail.com

⁶ Faculdade Padre Cícero, email: coleantes.actis@ padrecicero.com.br

⁷ Universidade Regional do Cariri, email: nyrreyne@gmail.com

IV SEMANA UNIVERSITÁRIA DA URCA

XXII Semana de Iniciação Científica

21 a 25 de outubro de 2019

Tema: "Desmonte da Pesquisa, Ciência e Tecnologia: repercussões e impactos tecnológicos, sociais e culturais"



líder 69,56% enfatizaram: habilidade de comunicação; habilidade de dar e receber feedback e habilidade de ganhar poder e exercer influência. Conclui-se que a maioria dos entrevistados demonstram saber importância do conceito de liderança e sua aplicação no ambiente de trabalho, desta forma o objetivo desse estudo foi alcançado, pode-se identificar que o conhecimento acerca da liderança é o passo inicial para a construção da melhoria da gestão de pessoas dentro de uma organização.

Palavras-chave: Liderança. Gestão. Administração